



**ข้อบังคับสถาบันรัชต์ภาคย์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันรัชต์ภาคย์
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐**

เพื่อให้การดำเนินการในการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันรัชต์ภาคย์เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภาสถาบันรัชต์ภาคย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้ออกข้อบังคับสถาบันรัชต์ภาคย์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันรัชต์ภาคย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

**หมวดที่ ๑
บททั่วไป**

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันรัชต์ภาคย์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันรัชต์ภาคย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

| | | |
|--------------|---------|---|
| “สภาสถาบัน ” | หมายถึง | สภาสถาบันรัชต์ภาคย์ |
| “อธิการบดี” | หมายถึง | อธิการบดีสถาบันรัชต์ภาคย์ |
| “สถาบัน” | หมายถึง | สถาบันรัชต์ภาคย์ |
| “ประธาน” | หมายถึง | ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันรัชต์ภาคย์ |
| “คณะกรรมการ” | หมายถึง | คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันรัชต์ภาคย์ ซึ่งมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังระบุในข้อ ๔ |
| “คณาจารย์” | หมายถึง | ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ อาจารย์ และอาจารย์พิเศษ ซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้าน การสอนและการวิจัย ในสถาบันรัชต์ภาคย์ |

| | |
|-----------------------------|--|
| “คณาจารย์ประจำ” หมายถึง | ผู้ที่ปฏิบัติงานประจำทำหน้าที่ด้านการสอน การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการ ของสถาบันรัชต์ภาคย์ |
| “คณาจารย์พิเศษ” หมายถึง | ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ที่ทำหน้าที่ด้านการสอนและการวิจัย แต่มีได้อยู่ประจำที่สถาบันรัชต์ภาคย์ |
| “ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง | ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รวมถึงผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์ พิเศษด้วย |

ข้อ ๔ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันรัชต์ภาคย์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่งจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอก ที่คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด ซึ่งครอบคลุม คณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน จำนวนไม่น้อยกว่าหกคนแต่ไม่เกินสิบสองคน

ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการหรือบุคคลที่เหมาะสมที่สภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นเลขานุการ คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันรัชต์ภาคย์
- (๒) พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ
- (๓) พิจารณานำเสนอผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการต่อสภาสถาบันรัชต์ภาคย์เพื่อขอความเห็นชอบ
- (๔) พิจารณาและวินิจฉัยเกี่ยวกับการทบทวนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันรัชต์ภาคย์
- (๕) พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นเข้าสู่ระบบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันรัชต์ภาคย์

หมวดที่ ๒

การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ การพิจารณาสามารถกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๖.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าปี หรือ

ในกรณีที่สามารถศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

การนับระยะเวลาที่เคยเป็นอาจารย์รวมเป็นเวลาในการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้คำนวณนับ ดังนี้

กรณีเคยเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ/สถาบันอุดมศึกษาเอกชนอื่น

- อาจารย์ประจำและได้ทำการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง สามารถนำเวลาที่เคยสอนมานับรวมเป็นเวลาในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้เต็มเวลา

- อาจารย์พิเศษและได้ทำการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิต ตามระบบทวิภาค โดยคำนวณเวลาทำการสอนดังกล่าวได้สามในสี่ของเวลาที่ทำการสอน

กรณีเคยเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย/สถาบันในต่างประเทศที่คณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง

- อาจารย์ประจำให้คำนวณนับรวมได้เต็มเวลาที่สอน

- อาจารย์พิเศษสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิตตามระบบทวิภาค ให้คำนวณนับรวมเวลาได้สามในสี่ของเวลาที่สอน

ในกรณีที่อาจารย์ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำสามารถนำเวลาปฏิบัติงานก่อนและหลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นมารวมกันได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑.๑

ในกรณีที่อายุงานไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑.๑ อาจเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องดีเด่นเป็นพิเศษ และทางสถาบันพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญ ในสาขานั้นๆ อย่างแท้จริง

๖.๑.๒ ผลการสอน ผู้ขอมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันและมีความชำนาญในการสอนและเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นสำหรับการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา หรือเทียบค่าเท่ากับสองหน่วยกิต คิดเป็นชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่าสามสิบชั่วโมง ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันกำหนดให้มีการประเมินผลการสอนโดยนักศึกษาตามแบบประเมินที่สถาบันกำหนด และให้มีการประเมินผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนโดยคณะวิชาของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบประเมินที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนได้ตามความเหมาะสมเป็นรายๆ ไป

๖.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๒) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ หรือ

(ก) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด หรือ

(ข) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือหรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

๖.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่า หนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทาง วิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของ ผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติ มาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ ต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการ ตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๖.๑.๕ การเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน ตามแบบคำขอฯ ที่สถาบันกำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ โดยให้ระบุสาขาวิชาที่เสนอขอจากวิชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำการสอนและ ผลงานทางวิชาการที่สร้างขึ้น

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา หากเป็นผลงานทางวิชาการที่ ทำร่วมกันจะต้องระบุสัดส่วนในการทำไว้อย่างชัดเจนและมีหนังสือรับรองพร้อมลายมือชื่อของผู้ร่วมงานทุกคน โดยมีลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต้องเป็นงานที่ผู้ขอต้องเป็น เจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง

(๒) ถ้าเป็นงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น

(๓) สำหรับการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัย ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในผลงานวิจัยเรื่องนั้น และต้องมีผลงานวิจัยอีกหลายเรื่องที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกันซึ่งแสดงปริมาณผลงานวิจัยรวมกันแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของผลงานวิจัยหนึ่งเรื่อง

(๔) ในกรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ RESEARCH PROGRAM ผู้ขอจะต้องเป็น ผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๕) ในกรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้ดำเนินการวิจัยหลัก หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการ ออกแบบการวิจัย (Research Design) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) และการสรุปผลการวิจัยและให้ ข้อเสนอแนะ (Research Summary and Recommendation)

๖.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๖.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

๖.๒.๒ ผลการสอบ ผู้ขอมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ สถาบันและมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีที่ผู้ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคนจะต้องเสนอ เอกสารคำสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน สำหรับการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่าหนึ่ง รายวิชาหรือเทียบค่าเท่ากับสองหน่วยกิต คิดเป็นชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่าสามสิบชั่วโมง ซึ่งมีคุณภาพดี และ ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันกำหนดให้มีการประเมินผลการ สอนโดยนักศึกษาตามแบบประเมินที่สถาบันกำหนด และให้มีการประเมินผลการสอนและเอกสารคำสอนโดย คณะวิชาของผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามแบบประเมินที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารคำสอนได้ตามความเหมาะสมเป็นรายๆ ไป

๖.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๑.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่ง ของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้ เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

และ

(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการ เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖.๒.๓ (๑) และ (๒) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับ การพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมียผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

๖.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑.๔

๖.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๖.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๖.๓.๒ ผลการสอบ ผู้ขอมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ สถาบันและมีความเชี่ยวชาญในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นสำหรับการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อย

กว่าหนึ่งรายวิชาหรือเทียบเท่าสองหน่วยกิต คิดเป็นชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่าสามสิบชั่วโมง ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันกำหนดให้มีการประเมินผลการสอนโดยนักศึกษาตามแบบประเมินที่สถาบันกำหนดและให้มีการประเมินผลการสอนโดยคณะวิชาของผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามแบบประเมินที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสมเป็นรายๆ ไป

๖.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ แบบ ดังนี้

แบบที่ ๑ ประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๑.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ หรือ

๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

และ

(๒) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

แบบที่ ๒ ประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๒) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด หรือ

(๔) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖.๓.๓ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

๖.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑.๔

๖.๔ ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่งต้องเป็น ผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละ สาขาวิชา ดังต่อไปนี้

๖.๔.๑ สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ และการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ

๖.๔.๒ เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๖.๔.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๖.๔.๔ พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๖.๔.๕ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ข้อ ๗ วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๗.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๗.๑.๑ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการ กำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

๗.๑.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

๗.๑.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน แต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่ง ที่เสนอขอให้พิจารณา และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่ง หนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่สถาบัน ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชี รายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการอุดมศึกษาเป็นรายๆ ไป

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรอง ศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดนั้น สภาสถาบันอาจกำหนดการยกเว้นการประชุมไว้ใน ข้อบังคับของสภาสถาบันโดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

สภาสถาบันอาจกำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคแรก เพิ่มเติมได้อีก ๒ คน ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดย จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

๗.๑.๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันพิจารณาความเห็น ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗.๑.๓ เห็นสมควรแล้ว จึงเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมกับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำขอฯ

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทาง วิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย

๗.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๗.๒.๑ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการ กำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

๗.๒.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

๗.๒.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน แต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

หากเสนอขอตามแบบที่ ๑ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน พิจารณา ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันพิจารณา

หากเสนอขอตามแบบที่ ๒ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน พิจารณา ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันพิจารณา

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอ ขอและกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่สถาบัน ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชี รายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นรายๆ ไป

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยแบบที่ ๑ หรือแบบที่ ๒ การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

สภาสถาบันอาจกำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคแรก เพิ่มเติมได้อีก ๒ คน ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดย จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

๗.๒.๔ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันพิจารณาความเห็นของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗.๒.๓ แล้วจึงเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณา

๗.๒.๕ เมื่อสภาสถาบันพิจารณาเห็นสมควรแล้ว ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ การอุดมศึกษาพิจารณา

๗.๒.๖ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์และให้ เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๘ วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ ศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สถาบันอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ (เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่ แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม) โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน พิจารณา ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนน เสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะแบบที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุม ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

หมวดที่ ๓
การแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๙ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๙.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๙.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๖.๑.๑

ทั้งนี้ ต้องทำการสอนร่วมทำการสอนหรือควบคุมการปฏิบัติงานของนักศึกษาในวิชาตามหลักสูตรของสถาบัน ในขณะที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๙.๑.๒ ผลการสอน การเสนอผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๖.๑.๒ ข้อ ๖.๑.๓ และข้อ ๖.๑.๔

๙.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

๙.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

๙.๒.๒ ผลการสอน การเสนอผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๖.๒.๒ ข้อ ๖.๒.๓ และข้อ ๖.๒.๔

๙.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

๙.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๙.๓.๒ ผลการสอน การเสนอผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๖.๒.๓ ข้อ ๖.๓.๓ และข้อ ๖.๓.๔

ข้อ ๑๐ วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติ มีการดำเนินการดังนี้

การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนเช่นเดียวกับการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนเช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

การแต่งตั้งผู้มีได้เป็นคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ตามลำดับ

ข้อ ๑๑ วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ มีการดำเนินการดังนี้

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สถาบันอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างไปจากที่

กำหนดไว้ในข้อ ๙.๑ ข้อ ๙.๒ และ ข้อ ๙.๓ แล้วแต่กรณีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่น การเสนอแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษหรือศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาก่อนหรืออาจเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษผู้ซึ่งมีคุณวุฒิไม่เป็นไปตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างๆ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือ ศาสตราจารย์พิเศษ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ ความสามารถสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น

ส่วนวิธีการเสนอกำหนดตำแหน่งให้ดำเนินการตามขั้นตอนเช่นเดียวกับวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๒ แบบคำขอฯ แบบเสนอแต่งตั้งฯ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการ ที่จำแนกตามระดับคุณภาพให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคย ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนด ตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้อง พิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

หมวดที่ ๔

การแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน

ข้อ ๑๔ สถาบันอาจแต่งตั้งบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาและระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าที่ บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศที่จะนำมาใช้เพื่อ พิจารณาแต่งตั้งตามที่กำหนดนั้น จะต้องเป็นตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน และ สาขาวิชานั้นจะต้องได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาจากประเทศนั้นด้วย

ข้อ ๑๕ การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามกรณีที่กำหนดในข้อ ๑๔ ให้ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๕.๑ ให้สถาบันตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๑๔ โดยตรวจสอบสถานภาพตำแหน่งทางวิชาการเดิมจาก สถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันชั้นสูงเดิมที่ได้รับการแต่งตั้ง และตรวจสอบการรับรองสถาบันอุดมศึกษาหรือ สถาบันชั้นสูงรวมถึงการรับรองมาตรฐานการศึกษาของสาขาวิชาที่ผู้นั้นได้เคยรับแต่งตั้งของสถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันชั้นสูงต่างประเทศนั้น แล้วแต่กรณีแล้วเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการของสถาบันพิจารณา

๑๕.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันพิจารณาผลงานทางวิชาการและอาจดำเนินการตาม หมวดที่ ๒ ก่อนนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

๑๕.๓ เมื่ออธิการบดีสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามอำนาจ และตามที่สภาสถาบันเห็นชอบแล้ว ให้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งของสถาบัน สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเดิม และผลการตรวจสอบสถานภาพทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๑๕

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกรณีนี้ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งพร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการเดิมของบุคคลนั้นไว้ด้วย

หมวดที่ ๕ การลงโทษ

ข้อ ๑๖ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สถาบันพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๖.๑ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภาสถาบันมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ

๑๖.๒ กรณีที่ได้รับการเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภาสถาบันมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภาสถาบันพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งลงโทษตามมติสภาสถาบันในทุกกรณีข้างต้นแล้ว ให้รายงานให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งพร้อมสำเนาคำสั่งของสถาบัน

หมวดที่ ๒
การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบัน และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยแสดงผลทางวิชาการสนับสนุนและการทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

เมื่อสภาสถาบันได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภาสถาบันวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

๑๗.๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๑

ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๒

ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีคำชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่ ๑ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่ ๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

๑๗.๒ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้สถาบันจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

๑๗.๓ สภาสถาบันอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดเท่านั้น หากผู้ขอ กำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

๑๗.๔ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย ภายใต้ข้อบังคับนี้ และให้รายงานสภาสถาบันด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภาสถาบันได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ในระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๔๙ ต่อไปจนแล้วเสร็จ เว้นแต่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้ใช้ข้อบังคับนี้ บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.โกวิท โปษยานนท์)
นายกสถาบันรัชต์ภาคย์